

Acuerdo Material	Código GRI, SASB o otro	Nombre	Unidad	2020	2021	2022	2023	Comentarios
<b>Palancas de valor</b>								
<b>Palanca 1: Creación de valor</b>								
Índice	64-005	Miles de millones COP		\$ 83	\$ 401	\$ 476	\$ 346	Estas cantidades corresponden a los reportados en los estados financieros consolidados.
Porcentaje de la deuda atada a indicadores ASG	64-011 IN-CL-110-7	% de la deuda atada a indicadores ASG*		0	26	28,4	38,7	
<b>Palanca 2: Entorno económico, político y social</b>								
Contribución a partidos y/o representantes políticos	410-1	Contribuciones monetarias a grupos de lobby o representación de intereses	COP	0	0	0	0	
		Contribuciones monetarias a campañas/partidos políticos/candidatos/electores, elecciones y legislaturas	Mil COP	0	0	0	0	
		Contribuciones monetarias a grupos o grupos externos de empleados	Mil COP	\$ 718	\$ 892	\$ 947	\$ 474	
		Otros. Por ejemplo, comisiones de selección o referendos	Mil COP	0	0	0	0	
Inversión social (pérdidas y distribución por categorías) - Grupo Agua	64-110	Total contribuciones monetarias y otros gastos en incidencia en política pública**	Mil COP	\$ 718	\$ 1.127	\$ 947	\$ 474	
		Donaciones	Mil COP	\$ 13.172	\$ 358	\$ 272	\$ 218	
		Infraestructura comunitaria	Mil COP	\$ 15.586	\$ 6.695	\$ 7.952	\$ 8.133	
		Iniciativas comunitarias	Mil COP	\$ 948	\$ 1.863	\$ 1.387	\$ 339	
Inversión social total**	Mil COP	\$ 20.006	\$ 8.940	\$ 10.205	\$ 9.207			
Porcentaje de inversión social obligatoria	%	0	0	16	6			
Porcentaje de inversión social voluntaria	%	100	100	84	94			
<b>Palanca 3: Cambio climático</b>								
Emisiones de GEI	305-1 305-2	Emisiones directas e indirectas de GEI (Alcance 1 y 2)*	ktCO <sub>2</sub> e/año	174	189	285	192	
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)**	ktCO <sub>2</sub> e/año	21.973,22	19.107,92	21.097,34	12.356,06	Las categorías relevantes dentro del cálculo de las emisiones de GEI alcance 3 para los últimos 4 años fueron: 1,3,5,6 y 7.1. La meta definida para este indicador al 2025 es de 12 ktCO <sub>2</sub> e/MM COP, el año en la línea base 2023 y su valor 2023 fue 81 ktCO <sub>2</sub> e/MM COP. La meta anterior esta dividida por regiones de negocios separadas.
<b>Palanca 4: Talento</b>								
Contratación de nuevos empleados y rotación del personal	401-1	Tasa de rotación del personal*	%	5,57	8,54	21,28	8,36	
Promedio de horas de formación al año por empleado	404-1	Horas de formación al año por empleado*	h/TE	54,93	93,04	96,23	90,51	
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo de su carrera	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo de su carrera*	%	100	92,08	93,62	94,90	
Diversidad de grupos de gobierno y empleados	401-1	Total de colaboradores Grupo Agua*	#	84	82	94	98	
		Porcentaje de mujeres en Grupo Agua*	%	60	57	53	54	
		Porcentaje de hispanos en Grupo Agua*	%	49	42	47	46	
		Porcentaje de latinos en Grupo Agua*	%	16	13	16	12	
Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres que el grupo dirige***	402-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres que el grupo dirige***	Ratio	0,78	0,86	0,89	0,86	
		Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres que el grupo dirige***	Ratio	1,01	0,99	1,04	1,09	
		Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres que el grupo dirige***	Ratio	1,01	0,8	0,97	0,93	
		Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres que el grupo dirige***	Ratio	0,82	0	0	0	
Lesiones por accidente laboral - colaboradores	403-0	Parálisis de colaboradores mujeres	#	0	0	0	0	
		Parálisis de colaboradores hombres	#	0	0	0	0	
		Total casos fatales en colaboración**	#	0	0	0	0	
		Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido LTPR colaboración**	Ratio	0	4,51	0	0	
Lesiones por accidente laboral - contratistas	403-0	Parálisis de contratistas mujeres	#	0	0	0	0	
		Parálisis de contratistas hombres	#	0	0	0	0	
		Total casos fatales en contratación**	#	0	0	0	0	
		Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido LTPR contratación**	Ratio	3,51	4,37	6,85	4,60	
<b>Palanca 5: Operación responsable</b>								
Consumo de agua dentro de la organización	301-5	Consumo de agua	m <sup>3</sup> /año	6.904	14.044	8.490	5.145	
Consumo de energía dentro de la organización	302-1	Energía primaria de fuentes no renovables	GJ	1.197,02	1.921,24	1.554,21	1.317,8	
		Energía primaria de fuentes renovables	GJ	0	0	0	0	
		Energía primaria de fuentes alternativas	GJ	0	0	0	0	
		Energía eléctrica total	GJ	1.197,02	1.921,24	1.554,21	1.317,8	
Consumo total de energía	GJ	1.197,02	1.921,24	1.554,21	1.317,8			
Porcentaje del total de la energía primaria consumida que proviene de fuentes renovables y alternativas**	%	0	0	24,86	35,47			
<b>Palanca 6: Ética y gobierno corporativo</b>								
Diversidad en órganos de gobierno	405-1	Porcentaje de mujeres en Junta Directiva	%	43	43	43	43	Para el caso del año 2022, se debe tener en cuenta que el total de miembros de Junta Directiva son 7, un extranjero, hay dos mujeres desde junio de 2022.
¿Igualdad de la Junta Directiva	2-8	Antigüedad promedio de los miembros en el Órgano de gobierno	años	6,2	7,2	9,2	7,5	
Formación en políticas anticorrupción	305-2	Colaboradores informados y capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción*	%	100	100	100	100	
Casos de corrupción	305-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidos tomados**	#	0	0	0	0	
<b>Asuntos transversales</b>								
<b>Asunto transversal 1: Creación de valor económico</b>								
EBITDA	66-106	BITDA	Biliones COP	\$ 3,4	\$ 4,3	\$ 5,2	\$ 5,5	Estas cantidades corresponden a los reportados en los estados financieros consolidados.
<b>Asunto transversal 2: Cambio climático</b>								
Consumo específico de energía	302-3	Consumo total de energía proveniente de fuentes renovables como grupo empresarial	GJ	0	331,078	650,409	1.280,641	Los valores reportados para los años 2023 a 2021 solamente contabilizan la contribución del negocio cementos. Para los años 2022 y 2023, se contabilizaron las contribuciones del negocio cementos, de energía de la holding y de la mina de carbón.
		Consumo total de energía proveniente de fuentes alternativas como grupo empresarial	GJ	1.938,899	1.684,970	1.992,294	3.390,274	
		Consumo total de energía como grupo empresarial**	GJ	66.744.778	49.847.163	11.817.273	54.297.408	
		Intensidad energética**	GJ/MM COP	5,38	3,14	2,50	2,45	Para el cálculo de la intensidad energética, se hace uso de los ingresos consolidados del grupo empresarial excluyendo los provenientes de las inversiones de participación.
Emisiones específicas de GEI y reducción de estas con respecto a la línea base	305-1 305-2	Total de emisiones directas de GEI (Alcance 1) Grupo Empresarial*	ktCO <sub>2</sub> e/año	8.113,234	8.919,019	9.936,400	9.073,185	El año en la línea base para este indicador fue 2015 y su valor en la línea base fue de 8,493 ktCO <sub>2</sub> e/año.
		Total de emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) Grupo Empresarial*	ktCO <sub>2</sub> e/año	502,917	526,217	492,546	467,627	
		Total de emisiones directas e indirectas de GEI (Alcance 1 y 2) Grupo Empresarial*	ktCO <sub>2</sub> e/año	8.616,151	9.445,236	10.428,946	9.540,812	
Reducción de las emisiones de GEI con respecto a la línea base	305-5	Reducción de las emisiones absolutas de GEI en ktCO <sub>2</sub> e*	%	30%	23%	23%	23%	Año en la línea base: 2015. Total de emisiones en la línea base: 12.885.961,67 ktCO <sub>2</sub> e/año.
Intensidad de emisiones de GEI	305-4	Intensidad de emisiones de GEI como grupo empresarial**	ktCO <sub>2</sub> e/MM COP	0,62	0,60	0,46	0,43	Para el cálculo de la intensidad de emisiones, se hace uso de los ingresos consolidados del grupo empresarial excluyendo los provenientes de las inversiones de participación.
Reducción de la intensidad de emisiones de GEI con respecto a la línea base	305-4 305-4	Reducción de la intensidad de emisiones con respecto a la línea base**	%	14%	17%	36%	40%	Año en la línea base: 2015. Total de intensidad de emisiones en la línea base: 0,72 ktCO <sub>2</sub> e/MM COP.
<b>Asunto transversal 3: Talento, salud y seguridad en el trabajo</b>								
Horas de formación al año por empleado	404-1	Horas de formación al año por colaborador del Grupo Empresarial*	h/TE	39,72	42,00	43,51	40,86	
Diversidad en colaboradores directos	405-1	Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo dentro del grupo empresarial**	%	30,69	31,04	31,45	32,55	Este porcentaje se calcula de acuerdo con la definición entregada por Bancolombia para la línea de crédito atada al cumplimiento de indicadores ASG.
Lesiones por accidente laboral - colaboradores Grupo Empresarial	403-0	Parálisis de colaboradores mujeres	#	0	0	0	0	
		Parálisis de colaboradores hombres	#	1	0	0	0	
		Total casos fatales en colaboración**	#	0	0	0	0	
		Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido LTPR colaboración**	Ratio	0	0	0	0	
Lesiones por accidente laboral - contratistas grupo Empresarial	403-0	Parálisis de contratistas mujeres	#	0	0	0	0	
		Parálisis de contratistas hombres	#	0	0	0	0	
		Total casos fatales en contratación**	#	0	0	0	0	
		Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido LTPR contratación**	Ratio	0	0	0	0	
<b>Asunto transversal 4: Ética, transparencia y gobierno corporativo</b>								
Incidentes de corrupción confirmados y medidos tomados en el grupo empresarial	305-3	Total de incidentes de corrupción confirmados en el Grupo Empresarial*	#	11	8	5	10	
<b>Asunto transversal 5: Desarrollo compartido</b>								
Inversión social del grupo empresarial	66-101	Total de inversión social Grupo Empresarial*	Miles de mil COP	\$ 59,05	\$ 77,68	\$ 108,25	\$ 102,16	
		Total de inversión social apoyada por la Fundación Grupo Agua	Miles de mil COP	\$ 29,61	\$ 19,67	\$ 34,87	\$ 31,19	
<b>Asunto transversal 7: Naturaleza y eficiencia de recursos</b>								
Intensidad en el consumo de agua	GE-402	Consumo de agua del grupo Empresarial*	m <sup>3</sup>	6.305.972	6.812.219	7.300.118	7.243.144	Para el cálculo de la intensidad del consumo de agua, se hace uso de los ingresos consolidados del grupo empresarial excluyendo los provenientes de las inversiones de participación.
		Intensidad consumo de agua (consumo específico de agua)**	m <sup>3</sup> /MM COP	0,45	0,42	0,34	0,33	Durante el año 2023, la meta de intensidad en el consumo de agua fue actualizada para el Grupo Empresarial. Esto debido a que la meta que tenemos trazada para el año 2023 ya fue cumplida. La meta quedó formulada de la siguiente manera: 0,203, reduciéndose en 55% el consumo de agua en m <sup>3</sup> /millones de ingresos en COP. Línea base 2020.
		Reducción de la intensidad en el consumo de agua en metros cúbicos**	%	63%	65%	72%	27%	La actualización de la meta de intensidad en el consumo de agua, a su vez genera que el cálculo de la reducción en la intensidad de consumo de agua también cambie. El año base para el cálculo de la reducción pasó de ser el 2015 a ser el 2020.

\* La verificación de esta cifra para los años 2019 a 2021 se llevó a cabo con la firma de consultoría Deloitte. Para el año 2022 se llevó a cabo con BDO Audit S.A.S. B.C.  
\*\* La verificación de esta cantidad para los años 2022 y 2023 fueron llevadas a cabo por BDO Audit S.A.S. B.C.